



## Unternehmensentwicklung mit Soziokratie

Machen Sie sich mit uns auf den Weg zu gezielter Zukunftsfähigkeit mit dem hochwirksamen Organisationsmodell der Soziokratie:

- Verbessern Sie die Verteilung von Arbeit und Verantwortung.
- Erleben Sie gestärkte Zielorientierung und Teamspirit.
- Setzen Sie partizipative und entwicklungsfördernde Führung wirklich um.
- Erhöhen Sie die Lernfähigkeit und Krisenfestigkeit Ihres Unternehmens / Ihrer Organisation.

### Angebote für Zukunftsfähigkeit mit Soziokratie

→ EingangsCheck

→ Workshop

→ Individuelle Umsetzung im Unternehmen

→ Firmenübergreifende Trainings

Für Organisationen und Unternehmen, die noch überlegen, ob Soziokratie ein guter nächster Schritt in Richtung nachhaltiger Organisationsentwicklung sein könnte, empfehlen wir den

### EingangsCheck zur zukunftssichernden Unternehmensführung

Ganzheitliche Werte- und Kulturanalyse in Hinblick auf Nachhaltigkeit, Kommunikations- und Kooperationsmuster, Umgang mit Konflikten und Fehlern. Auf Basis von strukturierten Interviews mit Schlüsselpersonen des Unternehmens analysieren wir mit Ihnen die Ist-Situation Ihrer Organisation und geben Empfehlungen für nächste Schritte.

**Nutzen:** Sie bekommen ein ganzheitliches Bild über bestehende Herausforderungen und Potenziale Ihrer Organisation und können einschätzen, ob und wie Soziokratie für Ihre unternehmerischen Herausforderungen hilfreich sein kann.

Umfang: 1 Tag

Kontakt: Annemarie Schallhart, [as@schallhart.com](mailto:as@schallhart.com)

Sie erkennen wesentliche Vorteile, sich mit Soziokratie auf den Weg zu einer zukunftsfähigen Organisation zu machen? Wir haben einen fundierten und erprobten Weg entwickelt, wie Organisationen und Unternehmen schrittweise mit Soziokratie vertraut werden:

### Workshop: Wie Soziokratie in Unternehmen wirkt

Unternehmer und Personen, die Veränderung gestalten, erleben soziokratische Methoden live und lernen deren 4 Basisprinzipien kennen.

Themen:

- Arbeiten im Kreis
- Soziokratische Entscheidungsfindung
- Offene Wahl von Funktionen
- Doppelte Verknüpfung von Organisationseinheiten mit Leitung und Delegierten aus dem Team
- Anforderungen an Führungskräfte in soziokratisch aufgestellten Organisationen
- Wirkungen der Soziokratischen Methode auf Herausforderungen in Unternehmen

**Nutzen:** Neben dem intensiven Einblick in die Welt soziokratischer Unternehmen und ihrer Entwicklung bietet der Workshop eine erstklassige Ausgangsbasis für die Einführung der Soziokratie im eigenen Unternehmen/ in der eigenen Organisation.

**Umfang:** 2 Tage, **nächste Termine in Wien: 16.+17. Mai 2018, 15.+16. November 2018**  
Buchung über die *Termine*-Seite auf [soziokratie.at](http://soziokratie.at)

### Individuelle Umsetzung im Unternehmen

Danach startet der **individuell gestaltete Einführungsprozess der Unternehmensentwicklung/ Organisationsentwicklung mit Soziokratie:**

Das interne Projektteam für die Einführung von Soziokratie entwickelt mit Ihnen das konkrete Vorgehen und wählt je nach Unternehmensgröße **1-3 Bereiche** für das praktische Kennenlernen, Anwenden und Verankern der soziokratischen Kernprinzipien.

### Firmenübergreifende Trainings

Die firmenübergreifenden Trainings zu **soziokratischer Moderation und Leitung** (in großen Unternehmen auch wahlweise intern) helfen, das Soziokratie-KnowHow in Ihrer Organisation aufzubauen.

Für Unternehmen und Organisationen mit Sitz in Wien unterstützt OekoBusiness Wien die Einführung von Soziokratie vom Eingangsscheck bis zum Coaching von soziokratischen Moderatoren und Führungskräften mit einem Betrag bis zu € 3480.-.



**OekoBusiness Wien**

Für nähere Informationen setzen Sie sich mit uns in Verbindung:

Mag. Katharina Liebenberger, [katharina.liebenberger@perspektivatelier.at](mailto:katharina.liebenberger@perspektivatelier.at) +43 664-1519731  
Mag. Annemarie Schallhart MBA, [as@schallhart.com](mailto:as@schallhart.com) +43 650-3662693